

10 gode råd, der gør en forskel

- sådan fastholder og tiltrækker du seniormedarbejdere

10 GODE RÅD

- 1 Gør seniorområdet til en del af den samlede personalepolitik**
Det sender et signal om, at virksomheden interesserer sig for alle medarbejdere. Og det gør det lettere for seniorerne at identificere sig med virksomheden.
- 2 Bekæmp fordomme og aldersdiskrimination**
Seniorer er ikke nødvendigvis mindre produktive end andre. Derfor bekæmp ubegrundede fordomme om, hvad seniorer kan og vil klare.
- 3 Tilrettelæg arbejdet efter den enkelte medarbejders evner, ønsker og behov**
Vi bliver ikke mindre forskellige med alderen. Tag hensyn til seniorernes forskellige fysiske og psykiske kapacitet.
- 4 Giv plads til at ændre arbejdets omfang, intensitet og indhold**
Det er med til at fastholde seniorernes tilknytning til virksomheden og forebygge sygefravær.
- 5 Giv alle medarbejdere spændende og udviklende opgaver**
Rutineopgaver kan let opleves som et signal om, at virksomheden mener, at det er på tide at gå på efterløn eller pension.
- 6 Udnyt potentialet i at lade unge og seniorer arbejde sammen**
Det er ofte produktivt at trække på seniormedarbejdernes "tavse" viden om, hvordan konkrete opgaver bedst løses i praksis. Og den enkelte seniormedarbejder oplever, at han eller hun er værdsat.
- 7 Lad seniormedarbejderne stå for oplæringen af nye, yngre medarbejdere**
Mentorordninger, hvor seniorerne giver deres viden og erfaringer videre til nye medarbejdere, er med til at sikre, at virksomhedens kompetencer og kultur bevares.
- 8 Start tidligt på seniorsamtaler**
Allerede ved 45-50-års alderen begynder mange at overveje, hvornår de skal trække sig tilbage. Start derfor tidligt med at tale med medarbejderne om deres ønsker for fremtiden.
- 9 Vis, at du anerkender og værdsætter seniorernes arbejdsindsats**
Ros og anerkendelse betyder meget for, om seniormedarbejderne vælger at gå eller blive et par år ekstra.
- 10 Skab mulighed for en gradvis overgang fra arbejdsliv til pensionistliv**
Det kan fx være gennem en seniorklub, hvor man kan indgå aftaler om arbejdslivets sidste år og hente hjælp til at planlægge en værdig overgang til pensionistlivet.